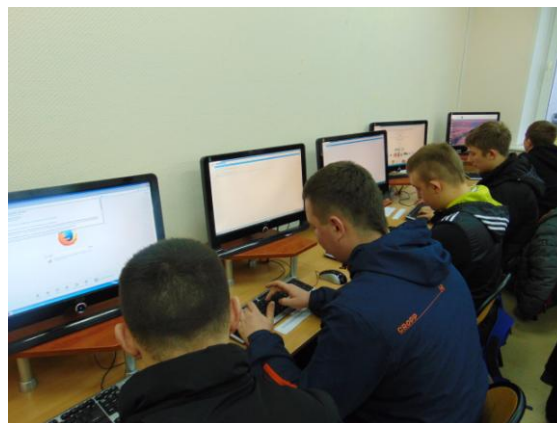
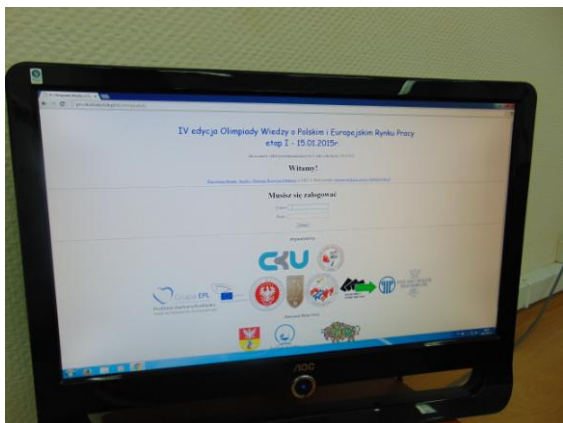


WYNIKI I ETAPU- IV edycja Olimpiady Wiedzy o Polskim i Europejskim Rynku Pracy

W wyniku przeprowadzonego w dniu 15.01.2015r. I-go etapu szkolnego- **IV edycji Olimpiady Wiedzy o Polskim i Europejskim Rynku Pracy**, do etapu II-okręgowego zakwalifikowało się 2 uczniów- z największą liczbą punktów ; [Mysliński Paweł, Gerdan Piotr.](#)

Zawody okręgowe odbędą się stop 02.03.2015r, Polegać będą na rozwiązaniu testu on-line składającego się z 50 zadań jednokrotnego wyboru Czas przeznaczony na rozwiązanie testu będzie wynosił 40 minut Wyniki i czaSs rozwiązania testu są rejestrowane elektronicznie Szkolny koordynator Turnieju poinformuje uczniów o przydzielonych im hasłach i loginach oraz adresie internetowym testu on-line. –GRATULACJE

Olimpiada organizowana jest przez Pracownię Badań, Analiz i Strategii Rozwoju Edukacji w Centrum Kształcenia Ustawicznego w Białymstoku we współorganizacji z Biurem Poselskim Posła do Parlamentu Europejskiego prof. Barbary Kudryckiej, Wydziałem Prawa Uniwersytetu w Białymstoku, Wyższą Szkołą Finansów i Zarządzania w Białymstoku, Wojewódzkim Urzędem Pracy w Białymstoku, Państwową Inspekcją Pracy Okręgowym Inspektoratem Pracy w Białymstoku, Podlaskim Związkiem Pracodawców.



Celem Olimpiady było:

- 1) innowacyjne podejście do zagadnień związanych z polskim i europejskim rynkiem pracy, realizowane poprzez
 - a) uzupełnienie realizowanego w szkołach ponadgimnazjalnych procesu kształcenia w zakresie problematyki krajowego i europejskiego rynku pracy,
 - b) doskonalenie umiejętności poruszania się na krajowym oraz europejskim rynku pracy, z uwzględnieniem zmienności i konkurencyjności tego rynku, w tym doskonalenie zdolności uczniów do podejmowania samodzielnych i trafnych decyzji dotyczących wyboru przyszłego zawodu,
 - c) propagowanie działań polegających na zapobieganiu wykluczeniu społecznemu i finansowemu (m.in. aktywne formy poszukiwania pracy, mobilność zawodowa)
- 2) popularyzacja wśród młodzieży wiedzy o rynku pracy oraz systemach kształcenia zawodowego w różnych krajach,

3) popularyzowanie wśród młodzieży metod ADR (Alternative Dispute Resolution) czyli alternatywnych metod rozstrzygnięcia sporów (m.in.: mediacji, arbitrażu) na linii pracodawca-pracownik.

Przygotowanie i realizacja-doradca zawodowy- Marzena Światła-Zakrzewska